



NIEUWSBRIEF 6
DECEMBER 2013

HUISVESTING VAN ARBEIDSMIGRANTEN

Nieuws

EINDE IN ZICHT VOOR ASPERGEDRUIF IN SOMEREN

De Kamer van Koophandel wil het tuinbouwbedrijf van de in opspraak geraakte aspergeteeltster José Janssen uit het Brabantse Someren ontbinden. Dat heeft haar advocaat Theo Linssen onlangs bevestigd, naar aanleiding van een advertentie hierover van de KvK in NRC. "Er vinden geen activiteiten meer plaats in het tuinbouwbedrijf, daarom is de KvK voornemens de bv te ontbinden," vertelt Linssen.

➔ Lees verder.

ROTTERDAM EN DEN HAAG VREZEN OVERLAST VAN BULGAREN EN ROEMENEN

Rotterdam en Den Haag zijn van plan migranten extra te controleren op hun verblijfplaats. Bij twijfelachtige situaties willen de gemeenten geen burgerservicenummer (BSN) afgeven, waardoor werken onmogelijk wordt.

➔ Lees verder.

VVD EN SP: PAK UITZENDBUREAUS HARD AAN

Eigenaren van uitzendbureaus die herhaaldelijk de regels overtreden, mogen niet opnieuw een bedrijf in de sector beginnen. Dit vindt VVD-Kamerlid Cora van Nieuwenhuizen. "Je moet kijken of een veelpleger nog wel een certificaat toekomt." Ook de SP wil de eigenaren van uitzendbureaus die in de fout gaan harder aanpakken. Kamerlid Paul Ulenbelt bepleit een 'beroepsverbod' voor ondernemers die in de fout gaan.

➔ Lees verder.

WET BASISREGISTRATIE PERSONEN VERVANGT GBA

De Wet basisregistratie personen (Wet BRP) wordt de nieuwe grondslag voor de basisregistratie van persoonsgegevens en vervangt de Wet gemeentelijke basisadministratie persoonsgegevens (Wet GBA). De Wet BRP maakt het mogelijk



EERDERE EDITIES VAN DEZE NIEUWSBRIEF:

- ➔ Nummer 1
- ➔ Nummer 2
- ➔ Nummer 3
- ➔ Nummer 4
- ➔ Nummer 5

om ook personen te registreren in de basisregistratie die niet of slechts voor een korte tijd in Nederland verblijven. Deze nieuwe wet gaat medio 2014 in.

➔ Lees verder.

DIGIZINE INTERVENTIE-PROJECT KOMPAS

Kompas is de naam van een bestuurlijk interventieproject rond huisvesting van arbeidsmigranten wat speelt in West-Friesland en de kop van Noord-Holland. De aanpak wordt als zeer vooruitstrevend omschreven, vooral door de intensieve samenwerking met onder meer gemeenten, Belastingdienst, UWV en de Arbeidsinspectie. Kompas West-Friesland en Kompas Noordkop brengen gezamenlijk een nieuwsbrief uit. Klik [hier](#) voor de nieuwsbrief van december.

BROCHURE

De kennis en informatie in deze nieuwsbrief, zijn voor een groot gedeelte gebundeld in een brochure. Deze brochure is te openen via [deze link](#). Op verzoek is ook een printversie beschikbaar.





Integratie

Mijn naam is Jola Criens en ik ben gespecialiseerd in het geven van trainingen aan zowel Poolse medewerkers als Nederlandse werkgevers.

"Goh! Die Polen! Zitten ze daar weer te vissen! En jahoor! Zonder vergunning! Schandalig!" Zo reageren de meesten van ons Nederlanders. Polen zorgen soms onbedoeld voor onbegrip bij Nederlanders. Die storen zich er aan als Polen hier illegaal vissen of met plastic zakken vol geplukte paddenstoelen het bos uit lopen. In Polen is dat toegestaan. Tijdens de cursus "Hallo Holland" hoor ik heel vaak dat zij niet weten dat er in Nederland andere regels voor gelden. Het gaat niet alleen over cultuur tijdens deze lessen, ook de Nederlandse taal neemt een belangrijke plek in. De arbeidsmigranten blijven steeds langer in Nederland en zien steeds meer in dat het makkelijker communiceren is met de

baas, collega's en burens als ze de taal van hier spreken. Ik krijg elke week nieuwe aanvragen voor de les, dus de animo is er zeker!

Veel werkgevers bellen me op met een vraag: "Help! Hebben ze weer iets anders gedaan dan ik vroeg!" In onze Poolse cultuur zit ingebakken dat wij altijd knikken als iemand tegen ons praat. Heel vervelend voor de Nederlandse werkgever die dacht dat de medewerker aan een half woord genoeg had. Ik hamer erop dat voor nieuw Pools personeel een goede instructie de basis is, indien u daarvoor zorgt, snappen ze het en kunt u de eventuele fouten van uw personeel vermijden. De training 'leiding geven aan multiculturele teams' is hier helemaal op gebaseerd. Begrip voor elkaars cultuur is ontzettend belangrijk voor een goede samenwerking in het bedrijf.

Jola Criens geeft zowel Poolse medewerkers Nederlandse les als Nederlandse werkgevers les over de Poolse cultuur.

[Bekijk de website.](#)



Wilt u deze periodieke nieuwsbrief ook zelf in uw mailbox ontvangen? Aanmelden kan via [deze link](#).

Draagvlak voor huisvesting



Afgelopen jaren zijn diverse goede huisvestingsprojecten voor arbeidsmigranten gerealiseerd, waarbij ook op een doordachte manier met omwonenden is omgegaan. Het ministerie van BZK heeft drie goede voorbeelden geselecteerd die in onderstaande film te zien zijn. Het doel: bestuurders en andere betrokkenen laten zien hoe klachten door goede communicatie en goed beheer kunnen worden voorkomen. Klik [hier](#) om de film te zien.





Aanpak ZLTO in de praktijk

Steeds meer gemeenten hebben beleid geformuleerd met betrekking tot de huisvesting van seizoensarbeiders en hebben dat inmiddels vertaald in regelingen in het bestemmingsplan of gaan dat op korte termijn doen. Dat betekent overigens niet dat deze regeling in elke gemeente hetzelfde is. De regelingen zijn vaak aangepast aan de mate waarin gemeenten te maken hebben met de toeloop van seizoensarbeiders. Gemeenten waarin sectoren zoals vollegronds tuinbouw, glastuinbouw of fruitteelt sterk zijn vertegenwoordigd hebben in de regel vaker te maken met een grote toeloop van seizoensarbeiders en zullen hun regelgeving hierop aanpassen.

Dat betekent dus dat er per individuele ondernemer maatwerk geleverd zal moeten worden om tot een goede oplossing te komen voor zijn huisvestingsvraagstuk.

Het aantal personen die op het bedrijf mogen worden gehuisvest, de tijdsduur dat deze mensen op het bedrijf mogen wonen, het aantal m² oppervlakte dat gebruikt wordt voor de huisvesting etc. zijn enkele zaken die daarbij een rol spelen. Maar ook de bouwkundige inrichting, brandpreventie en brandveiligheid zijn aspecten waarop de plannen zullen worden getoetst. Het team omgeving en samenleving van ZLTO begeleidt ondernemers met deze vraagstukken en zoekt met hen naar de best passende oplossing. Allereerst zal gekeken worden naar de mogelijkheden die het bestemmingsplan biedt en welke procedures er eventueel doorlopen moeten worden. Daarna kunnen (indien nodig) de benodigde tekeningen opgezet worden waarbij de eerder genoemde aspecten aan de orde zullen komen. Eventueel kunnen er ook speciale brandveiligheidsplannen gemaakt worden. Zodra alle gegevens verzameld en

uitgevoerd zijn kan de omgevingsvergunning aangevraagd worden bij de gemeente. Dat is een alles omvattende vergunning waarin zaken zoals, bouw, slopen, brandveilig gebruik en afwijken van het bestemmingsplan in een keer worden geregeld. Binnen 8 weken na het indienen van de aanvraag zal de gemeente een besluit moeten nemen. (Overigens hebben zij eenmalig de mogelijkheid om deze termijn met 6 weken te verlengen). Na het verlenen van de vergunning zal deze 6 weken ter inzage liggen om omwonenden en belangstellenden in de gelegenheid te stellen hun zienswijze hierop kenbaar te maken. Mochten er geen zienswijzen worden ingediend, is de vergunning onherroepelijk en kan er begonnen worden met de uitvoering van de plannen conform de verleende vergunning.

Martien van de Wiel
ZLTO Adviseur Omgeving

Huisvesting van arbeidsmigranten als thema op bijeenkomst

Wat is goede huisvesting en hoe organiseer ik dat? Wat wordt er van mij als werkgever of als huisvester verwacht en welke risico's loop ik als ik dit niet goed voor elkaar heb? Welke goede voorbeelden zijn er vanuit de regio? Op welke manier kan LTO mij helpen?

Op tal van LTO-afdelingsbijeenkomsten is het onderwerp 'Huisvesting' op de agenda geplaatst en uitvoerig besproken. Geen be-

lerende toon, maar leren van elkaar staat centraal. Doordat er veel ruimte was voor eigen inbreng en discussie werden de avonden als heel leerzaam ervaren en positief beoordeeld.

Het is nog steeds mogelijk om een spreker vanuit dit project te vragen een inleiding te verzorgen. Neem voor meer informatie contact op met [Marbel Montsma](#).





in de praktijk

Aardbeienteler in Etten-Leur

De eisen aan huisvesting van arbeidsmigranten komen erg nauw. Zo constateert ook aardbeienteler Jan Pertrijts uit Etten-Leur. "Kijk, er zitten overal brandkleppen in de ventilatiekanalen." Hij wijst naar een klepje in één van de forse buizen van het ventilatiesysteem. "Dat voorkomt dat vuur of rook zich door het ventilatiekanaal verspreidt."

Pertijts bouwde vorig jaar in eigen beheer een nieuwe loods met een huisvesting voor seizoenwerkers. Brandwerende voorzieningen vragen veel aandacht bij huisvesting van personeel, wat vaak door ondernemers onderschat wordt. Er zijn diverse voorzieningen verplicht, zoals brandwerende deuren, vluchtroutes en afhankelijk van het aantal gehuisveste mensen een complete brandmeldinginstallatie, inclusief een automatische doormelding naar de

brandweer. Bovendien moet de constructie zo gebouwd zijn dat die niet instort bij brand. Ook niet als er brand is in de aangrenzende loods. Daarom zijn onder andere alle stalen balken bedekt met brandwerend materiaal. De regels voor brandveiligheid en andere bouwtechnische zaken staan in het Bouwbesluit. Huisvesting voor seizoenwerkers valt in de categorie voor logiesfunctie.

Maar liefst 90 procent van de Poolse en Litouwse medewerkers komt elk jaar. Nu is het nog rustig. Voorheen woonden de meeste medewerkers in caravans op het erf. Voor maximaal twintig van hen had Pertijts al eerder kamers met bijbehorende voorzieningen laten maken in een van zijn loodsen. De nieuwe huisvesting mag veertig seizoenwerkers herbergen. De ondernemer had een lange adem nodig om die

gerealiseerd te krijgen. Van meet af aan liet hij zich adviseren door een RO-specialist van de ZLTO. "Eerst zijn we bezig geweest met woonunits," vertelt Pertijts. "Maar dat mocht niet van de gemeente." Het kostte de aardbeienteler anderhalf jaar. Toen hij ook plannen had voor een nieuwe loods, besloot hij in overleg met zijn adviseur om die te combineren met huisvesting voor zijn seizoenwerkers. "Dan kun je dat het beste in één keer aanpakken," stelt Pertrijts. "Het is nu perfect geregeld."

"Omdat in het gebouw mensen overnachten, gelden er in het Bouwbesluit veel extra regels voor de veiligheid. Het duurde twee jaar voordat de bouw kon beginnen. Het hele proces vond in goede harmonie plaats met de bureaus," zegt Pertijts. "We hebben van hen geen bezwaren gekregen. Het begint er mee dat je ervoor zorgt dat je overlast voor hen voorkomt."

Gemeente Etten-Leur

Voor de arbeidsmigranten is het belangrijk dat hun huisvesting goed wordt geregeld. Dit geldt ook voor hun omgeving. In Etten-Leur werken op diverse plaatsen arbeidsmigranten. Daarom heeft het college van de gemeente Etten-Leur de beleidsregel huisvesting personen vastgesteld waarin randvoorwaarden staan waarbinnen de huisvesting kan plaatsvinden.

Het beleid is met name gericht op de huisvesting van arbeidsmigranten in de bebouwde kom. In de huidige situatie is het huisvesten van arbeidsmigranten in een normale woning niet toegestaan. Op grond van de nieuwe beleidsregel is het binnen de bebouwde kom toegestaan om maximaal 6 individuele personen samen met een huishouden te huisvesten in een woning. Dit geldt voor arbeidsmigranten, maar ook voor studenten en andere groepen woningzoekenden.

De eigenaar / gebruiker dient een aanvraag voor een omgevingsvergunning in te dienen met het verzoek om afwijking van het bestemmingsplan ten behoeve van bewoning.

Voor het huisvesten van arbeidsmigranten in het buitengebied verandert er verder niets. In het bestemmingsplan Buitengebied is een vrijstellingsmogelijkheid opgenomen voor tijdelijke huisvesting van seizoensarbeiders en direct daarmee verband houdend gebruik van gezamenlijke algemene voorzieningen. Huisvesting is ook toegestaan in de bedrijfswoning van het betreffende agrarisch bedrijf maar niet in burgerwoningen.

Huisvesting in woningen op het industrieterrein / bedrijventerrein is slechts toegestaan in de bedrijfswoning van het betreffende bedrijf waar de personen werken.

COLOFON

Productie: Projecten LTO Noord **Tekst:** Marbel Montsma **Vormgeving:** Annemieke van Ginkel

Fotografie: Adjan van der Vlugt, Lé Giesen, Marbel Montsma, NFO

Deze nieuwsbrief is tot stand gekomen in samenwerking met LTO Noord, ZLTO, LLTB, LTO Glaskracht, NFO, NOP, KAVB en sociale partners en met ondersteuning van fonds Colland Arbeidsmarkt.